



Organización internacional de cooperativas
en la industria y los servicios
Un sector de la Alianza Cooperativa Internacional

COMUNICADO DE PRENSA
Día Internacional de las Cooperativas

Cooperativas de trabajo y cooperativas sociales: fomentando la igualdad poniendo la solidaridad y la democracia en el lugar de trabajo

Según el último informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la desigualdad de ingresos ha alcanzado máximos históricos. El 10% más rico de la población ahora ganan 9.6 veces el ingreso del 10% más pobre, frente a 7:1 en la década de 1980 y 9:1 en la década de 2000¹. Mañana 4 de julio las cooperativas de todo el mundo celebran su [Día Internacional bajo el lema "Elige cooperativa, elija la igualdad"](#). Las cooperativas de trabajo y cooperativas sociales, como empresas propiedad de los trabajadores, tienen la prioridad de **responder a las necesidades de empleo** dando a todos los socios trabajadores la **misma voz para decidir el presente y futuro** de la empresa. Al mismo tiempo, un número importante de esas cooperativas están especializadas en la creación de **empleo para personas desfavorecidas** (personas con discapacidades, ancianos, desempleados, ex - prisioneros, inmigrantes, etc.) y que representan solo en Italia **35.000 puestos de trabajo**. En todo el mundo, las empresas en las que los trabajadores tienen la propiedad y controlan de forma democráticamente la misma están poniendo la solidaridad en práctica para expandir la igualdad en las comunidades.

"Nuestro mundo existe gracias a la solidaridad, es la única manera de preservarlo. Las cooperativas trabajan para satisfacer las necesidades y aspiraciones de sus miembros y para el desarrollo sostenible de los territorios. Son el ejemplo vivo de una economía alternativa que pone a las personas y sus comunidades en el centro ", indica el presidente de CICOPA, Manuel Mariscal.

La gran mayoría de los trabajadores pertenecientes a grupos desfavorecidos de la red CICOPA (**89,54%**) son también miembros de la cooperativa, lo cual es muy significativo en términos de integración, según el reciente estudio "Cooperativas y Empleo: un informe mundial", publicado por CICOPA. La rica diversidad de etnias, orígenes, características geográficas, raza, sexo o edad de los **socios de las cooperativas de trabajo canadienses** son una gran fuente potenciadora de igualdad, de acuerdo con una encuesta realizada por la Federación Canadiense de Cooperativas de Trabajo (CWCF, por sus siglas en inglés).

En **Argentina**, las personas alojadas en las unidades penitenciarias configuran uno de los grupos sociales vulnerables de la población. La privación de la libertad, se constituye en un estigma indeleble ante las posibilidades de reinserción social y laboral del sujeto al finalizar su condena. Las cooperativas de trabajo son una alternativa viable para organizar y formalizar el trabajo, "en este caso no para recuperar empresas sino para comenzar a recuperar personas. Muchos de los que recuperan su libertad, pasan a ser asociados de la cooperativa", indican desde la Federación Argentina de Cooperativas de Trabajo, Fecootra. Por lo tanto, las cooperativas reducen la desigualdad mediante el empoderamiento de las personas y ofreciéndoles una forma digna y sostenible de ganarse la vida.

Condiciones laborales y equidad

El creciente porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial, con contratos temporales o autónomos es un factor importante que muestra la creciente desigualdad. Entre 1995 y 2013, más del 50 % de todos los puestos de

¹ <http://www.oecd.org/social/reducing-gender-gaps-and-poor-job-quality-essential-to-tackle-growing-inequality.htm>

trabajo creados en los países de la OCDE cayó en estas categorías. Los jóvenes son los más afectados: aproximadamente la mitad de todos los trabajadores temporales tienen menos de 30 años. Sobre la base de diez semanas de trabajo de campo en las regiones de diez países diferentes, tres de ellas con una alta concentración de la economía informal – el distrito de Ahmedabad en Gujerat, **India**, la provincia de Gauteng en **Sudáfrica** y Paraíba Estado en **Brasil**-, el estudio “Cooperativas de estudio y Empleo - un informe mundial”², sostiene que el **empleo en las cooperativas tiende a ser más seguro que la media**. ¿Cuál es la razón? Puesto que las cooperativas son empresas establecidos para el **largo plazo**, es lógico que sus productores-miembros, sus socios trabajadores y sus empleados también se beneficien de las condiciones de empleo o de producción estables. Según COCETA, la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo, el **80%** del empleo generado por estas empresas es estable, el 81% es trabajo a tiempo completo. Los jóvenes representan el **43%** del empleo en las cooperativas de trabajo en **España**.

El número de mujeres que trabajan ha aumentado considerablemente en los países de la OCDE durante los últimos 20 años, pero, a pesar de eso, todavía hay fuertes desigualdades en los ingresos, tipos y calidad de los puestos de trabajo entre mujeres y hombres. Las cooperativas de trabajo y cooperativas sociales están mejor adecuadas que otros tipos de empresas para promover la participación de todas las mujeres en la vida económica y ofrecer empleos de calidad para ellas. En **Francia**, el **25%** de las cooperativas de trabajo son controladas por las mujeres, 7 puntos más que las empresas tradicionales, según la Confederación francesa de cooperativas de trabajo, CG Scop. En **España**, las mujeres representan casi el **50 %** de los puestos de trabajo en las cooperativas según COCETA.

El documento "Las cooperativas son clave para la transición de la economía informal a la economía formal"³, elaborado por CICOPA en Junio de 2015, argumenta que el modelo empresarial cooperativo se adapta especialmente bien en **sacar a la gente de la pobreza y llevar a cabo la transición a la economía formal**. "La contribución de las cooperativas a la generación de empleos de calidad es aún más claro en el caso de las personas que son excluidos de la economía formal, como las personas indocumentadas, los inmigrantes y las mujeres de bajos ingresos", indicó Bruno Roelants, Secretario General de CICOPA, en la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en junio de 2015.

CONTACTO:

Leire Luengo – Directora de comunicación + 33 613 36 05 29 - leire.luengo@cicopa.coop

NOTA AL EDITOR:

¿Qué es una cooperativa?

Una cooperativa es una asociación autónoma de personas unidas voluntariamente para satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes, a través de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada bajo el principio “una persona un voto”. Entre ellas, las cooperativas de trabajo y las cooperativas sociales son empresas propiedad de los trabajadores y están controladas por ellos.

¿Qué es CICOPA?

La Organización Internacional de cooperativas activas en la industria y los servicios representa a 65.000 cooperativas industriales y de servicios que dan trabajo a 3 millones de personas en el mundo. Muchas de esas cooperativas son de trabajo asociado, o sea, cooperativas donde los socios son a la vez los trabajadores de la empresa, denominándose socios trabajadores. Por este motivo, estas empresas se caracterizan por un tipo distintivo de relación laboral, denominado «trabajo asociado», diferente al que experimentan los empleados convencionales o los trabajadores autónomos. A raíz de la reciente transformación de la economía mundial, este tipo de cooperativas ya no constituye un fenómeno aislado. Una tipología en auge en empresas representadas por CICOPA son las cooperativas sociales, cuya misión es la satisfacción de bienes o servicios de interés general. Su número ha aumentado tanto en los países industrializados como en los de vías de desarrollo. CICOPA integra 43 miembros en 28 países. CICOPA tiene dos organizaciones regionales: CECOP - CICOPA Europe y CICOPA - Américas.

² <http://www.cicopa.coop/Cooperativas-y-Empleo-un-informe.html>

³ <http://www.cicopa.coop/Las-cooperativas-son-fundamentales.html>